

図表7 規模別にみた過去5年間における仕事や職場の変化

- (社), % -

区 分	A	B	合 計	A寄りの回答 (+)			どちら ともい えない	B寄りの回答 (+)			平均点 [注]
				Aに近い	ややAに 近い			ややBに 近い	Bに近い		
				5	4	3		2	1		
規模計											
社員数	増加した	減少した	(138) 100.0	60.1	41.3	18.8	15.2	11.6	13.0	24.6	3.6
上司と部下, 社員間のコミュニケーション	向上した	悪化した	(138) 100.0	36.2	2.9	33.3	39.9	21.7	2.2	23.9	3.1
社内における意思決定のスピード	向上した	低下した	(138) 100.0	37.0	8.0	29.0	48.6	11.6	2.9	14.5	3.3
社員の仕事に対する意欲・モチベーション	高まった	低くなった	(138) 100.0	28.2	3.6	24.6	41.3	24.6	5.8	30.4	3.0
管理職の部下育成に対する取り組み意識	高まった	低くなった	(138) 100.0	36.9	6.5	30.4	36.2	23.2	3.6	26.8	3.1
職場内での連携や協力・協業の雰囲気	向上した	悪化した	(138) 100.0	38.4	1.4	37.0	39.1	20.3	2.2	22.5	3.2
時間外労働や年休取得を踏まえた年間総労働時間	増加した	減少した	(138) 100.0	34.8	5.8	29.0	35.5	24.6	5.1	29.7	3.1
メンタルヘルス不調を訴える社員数	増加した	減少した	(138) 100.0	65.9	18.8	47.1	29.0	4.3	0.7	5.0	3.8
自己都合による退職者数	増加した	減少した	(138) 100.0	32.6	5.1	27.5	45.7	15.2	6.5	21.7	3.1
1,000人以上											
社員数	増加した	減少した	(48) 100.0	58.4	41.7	16.7	18.8	14.6	8.3	22.9	3.7
上司と部下, 社員間のコミュニケーション	向上した	悪化した	(48) 100.0	31.3		31.3	47.9	18.8	2.1	20.9	3.1
社内における意思決定のスピード	向上した	低下した	(48) 100.0	33.4	2.1	31.3	56.3	10.4		10.4	3.3
社員の仕事に対する意欲・モチベーション	高まった	低くなった	(48) 100.0	25.0	2.1	22.9	54.2	18.8	2.1	20.9	3.0
管理職の部下育成に対する取り組み意識	高まった	低くなった	(48) 100.0	43.8	6.3	37.5	29.2	22.9	4.2	27.1	3.2
職場内での連携や協力・協業の雰囲気	向上した	悪化した	(48) 100.0	33.3		33.3	41.7	20.8	4.2	25.0	3.0
時間外労働や年休取得を踏まえた年間総労働時間	増加した	減少した	(48) 100.0	35.5	6.3	29.2	37.5	25.0	2.1	27.1	3.1
メンタルヘルス不調を訴える社員数	増加した	減少した	(48) 100.0	79.2	25.0	54.2	16.7	4.2		4.2	4.0
自己都合による退職者数	増加した	減少した	(48) 100.0	20.9	2.1	18.8	58.3	16.7	4.2	20.9	3.0
300～999人											
社員数	増加した	減少した	(36) 100.0	50.0	33.3	16.7	22.2	8.3	19.4	27.7	3.4
上司と部下, 社員間のコミュニケーション	向上した	悪化した	(36) 100.0	30.6	2.8	27.8	44.4	19.4	5.6	25.0	3.0
社内における意思決定のスピード	向上した	低下した	(36) 100.0	36.1	8.3	27.8	41.7	11.1	11.1	22.2	3.1
社員の仕事に対する意欲・モチベーション	高まった	低くなった	(36) 100.0	19.5	2.8	16.7	38.9	27.8	13.9	41.7	2.7
管理職の部下育成に対する取り組み意識	高まった	低くなった	(36) 100.0	36.1	2.8	33.3	38.9	22.2	2.8	25.0	3.1
職場内での連携や協力・協業の雰囲気	向上した	悪化した	(36) 100.0	38.9		38.9	36.1	22.2	2.8	25.0	3.1
時間外労働や年休取得を踏まえた年間総労働時間	増加した	減少した	(36) 100.0	30.5	8.3	22.2	30.6	33.3	5.6	38.9	2.9
メンタルヘルス不調を訴える社員数	増加した	減少した	(36) 100.0	72.2	25.0	47.2	27.8			4.0	4.0
自己都合による退職者数	増加した	減少した	(36) 100.0	44.4	11.1	33.3	38.9	13.9	2.8	16.7	3.4
300人未満											
社員数	増加した	減少した	(54) 100.0	68.5	46.3	22.2	7.4	11.1	13.0	24.1	3.8
上司と部下, 社員間のコミュニケーション	向上した	悪化した	(54) 100.0	44.5	5.6	38.9	29.6	25.9		25.9	3.2
社内における意思決定のスピード	向上した	低下した	(54) 100.0	40.8	13.0	27.8	46.3	13.0		13.0	3.4
社員の仕事に対する意欲・モチベーション	高まった	低くなった	(54) 100.0	37.1	5.6	31.5	31.5	27.8	3.7	31.5	3.1
管理職の部下育成に対する取り組み意識	高まった	低くなった	(54) 100.0	31.5	9.3	22.2	40.7	24.1	3.7	27.8	3.1
職場内での連携や協力・協業の雰囲気	向上した	悪化した	(54) 100.0	42.6	3.7	38.9	38.9	18.5		18.5	3.3
時間外労働や年休取得を踏まえた年間総労働時間	増加した	減少した	(54) 100.0	37.0	3.7	33.3	37.0	18.5	7.4	25.9	3.1
メンタルヘルス不調を訴える社員数	増加した	減少した	(54) 100.0	50.0	9.3	40.7	40.7	7.4	1.9	9.3	3.5
自己都合による退職者数	増加した	減少した	(54) 100.0	35.2	3.7	31.5	38.9	14.8	11.1	25.9	3.0

[注] 平均値は、Aに近い=5、ややAに近い=4、どちらともいえない=3、ややBに近い=2、Bに近い=1として、設問ごとに加重平均したもの(以下、[図表8、10～14、16～17]も同じ)。