

2009年1月26日
クレイア・コンサルティング株式会社

『不況期人材マネジメントコンサルティング』をリリース － 人事制度の改訂、運用の見直しによって不況を乗り越える －

組織・人事コンサルティングサービスを提供するクレイア・コンサルティング株式会社(代表取締役:草間徹、東京都港区高輪 1-5-4 TEL:03-5792-4601)は、不況期に直面した企業に対し、拙速な給与の一律カット、従業員の人員削減ではなく、自社の現行人事制度の運用見直しによって業績低迷に対応できるよう、『不況期を乗り越えるための人材マネジメントコンサルティング事業』を開始します。本事業は2009年2月より開始し、今後、具体的なコンサルティングサービスを毎月順次リリースしていく予定です。

背景

未曾有の不況に直面し、現在、多くの企業が人件費の削減を求められ、非正規雇用者の人員削減に着手しています。更に、一部の企業では、給与の一律カットを行い、人員削減の対象を正規雇用者にまで広げようとしています。しかし、企業がまず着手すべきは、自社の人事制度の「甘い」部分を徹底的に点検し、厳しい経営環境に生き残るための体制を早急に築くことです。

今回のコンサルティングサービスでは、「人員削減」という手法ではなく、「自社の人事制度の仕組みと運用の見直し」というアプローチを図ることによって、当面の危機を回避し、その後の中長期的な企業の成長を支援していきます。

本サービスの概要

好況期から不況期への急激な変化に伴い、多くの企業が人材マネジメントの見直しを迫られています。

今回の『不況期を乗り越えるための人材マネジメントコンサルティング』では、好況期には顕在化せず、見過ごされてきた各社の人事制度の問題点をいち早く発見し、その問題解決を図るコンサルティングサービスを実施します。

① 不況期を乗り越えるための個別のコンサルティングサービスを毎月リリース

各社の喫緊の課題に対応できるよう、2009年2月より毎月順次、不況期を乗り越えるためのコンサルティングサービスをリリースしていく予定です。まず第一弾として、『上司のフィードバック力を高める評価者研修』をリリースします。今後のコンサルティングサービスのリリース予定は以下の通りです。

【今後のリリース予定(2月)】

| リリース月 | サービス名 | サービス内容 |
|-------|----------------------|--|
| 2月 | 上司のフィードバック力を高める評価者研修 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 会社業績の低迷、個人成績の低下に伴い、厳しいフィードバックをせざるをえない評価者向け研修 ✓ 対象企業の人事制度、評価表を使用した、より実践的なオリジナルのプログラムを設計、実施 |
| | 新年度総人件費シミュレーション | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 昇給、昇格、初任給等を加味した新年度の総人件費分析サービス ✓ 昨今の厳しい経営環境において、人事コストの財務インパクトを分析し、その対策立案までを支援 |

【今後のリリース予定(3月以降)】

| リリース月 | サービス名 | サービス内容 |
|-------|---------------------|---|
| 3月 | ワークモチベーション調査 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 不況下において、社員の働きがいを高めることを目的としたワークモチベーション(就労意識)調査 ✓ 従来の社員の総合満足度の調査とは異なり、社員のワークモチベーションの状態と、ワークモチベーションに影響を与える要因を調査 |
| | 昇進・昇格審査のためのアセスメント | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 組織の統合・縮小に伴い、役職昇進・昇格審査に厳密性が求められることに対応した適性アセスメント ✓ これまでの主観的かつ、甘めの昇進・昇格から、客観的かつ厳正な昇進・昇格への実現を支援 |
| 4月以降 | 成果主義人事制度の改訂コンサルティング | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 不完全な成果主義人事制度を導入したまま、放置してしまい今回の不況に対応しきれない人事制度の改訂コンサルティング 例)業務分掌が不明確な中での業績評価/組織貢献・チーム貢献を取り入れていない評価項目/管理職が使いこなせない評価制度 等の是正 |
| | 業績評価と賞与制度改訂コンサルティング | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 不況期における最適な業績評価、賞与制度実現を支援するコンサルティング 例)固定・業績賞与の見直し/会社・個人業績賞与の見直し 等 |
| | 管理職人事制度の改訂コンサルティング | <ul style="list-style-type: none"> ✓ スペックのミスマッチが起こっている管理職に対応した人事制度改訂コンサルティング 例)人材像の再定義/等級決定ルールの見直し/専門職人材の認定基準見直し 等 |
| | 報酬制度の改訂コンサルティング | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 適切な人事コストコントロールのための報酬制度改訂コンサルティング 例)年齢給(自動昇給)の見直し/属人手当の見直し/業績給との連動 等 |
| | 評価制度の改訂コンサルティング | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 適正な評価を厳正に行うための評価制度改訂コンサルティング 例)評価基準の見直し/評価運用ルールの見直し/評価調整機能の拡充 等 |
| | ハイパフォーマーのリテンション | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 労働環境の悪化に伴い低下するハイパフォーマーのモチベーション向上施策 例)原資分配ルールの再構築/CDPの構築 等 |
| | 目標設定力強化トレーニング | <ul style="list-style-type: none"> ✓ より高い目標に対しても、社員が前向きに取り組むよう、上司の目標設定スキルを強化するマネジメント研修 |

② 「今すぐはじめる不況期人材マネジメント ～人事責任者のための人事制度チェックガイド～」を
無料配布

不況期における自社の人事課題がどこに潜んでいるかを簡易に点検できる「今すぐはじめる不況期人材マネジメント ～人事責任者のための人事制度チェックガイド～」を希望企業へ無料配布します。「報酬マネジメント」「組織マネジメント」「評価メカニズム」「人材フローマネジメント」「モチベーション」の各観点から、自社の人材マネジメントの現状をセルフチェックでき、各社の人事課題の再整理に役立てていただくことができます。

本プレスリリースに関するお問合せ先

クレイア・コンサルティング株式会社 担当: 桐ヶ谷/細野/石川

TEL: 03-5792-4601 FAX: 03-3447-0832 E-mail: info@creia.jp

クレイア・コンサルティング株式会社 会社概要

【創業】2002年7月 【代表者】草間 徹
 【事業内容】組織・人事に関するコンサルティング
 【住所】〒108-0074 東京都港区高輪 1-5-4 常和高輪ビル 3F
 【URL】http://www.creia.jp