

2014年2月17日
クレイア・コンサルティング株式会社

～人に関するリスクを精緻に診断し、合併時の人事マネジメント統合を実現する～ 「M&A・組織再編ソリューション」サービスを開始

組織・人事コンサルティングサービスを提供するクレイア・コンサルティング株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：草間徹）は、M&A（企業等の買収および合併）・組織再編による効果の早期最大化に向けて、人事制度などの人事マネジメントの統合を目指す企業を対象に、人事・組織に関するリスクを適切に精査・コントロールしながら最大の合併効果を生むための「M&A・組織再編ソリューション」サービスを開始します。またサービス開始に合わせて新聞連載と関連セミナーも実施します。

背景

M&A は日本でも主要な経営手法の一つとなっていますが、その成功率は依然として低く、成功裏に完了させるのは困難な状況です。そもそも M&A はシナジーの最大化や、重複機能の削減等によるコストの効率化が主な目的となりますが、その成功の鍵を握る人的交流の早期拡大や機能重複部分の人件費圧縮といった人事の課題の解決がうまく進まないことが、M&A 失敗の大きな原因となっています。

人事マネジメント諸制度の統合がうまくいかない最大の理由は、人事に関するリスクの複雑さにあります。例えば給与や退職金・年金といった処遇を統一するためには、不利益変更の「法的リスク」と「人件費増大リスク」がトレードオフになります。また、日本企業は統合前の会社の社風や基準、慣習などを重視し温存する傾向があり、統合後に新しい風土が確立出来ない恐れも小さくありません。そもそも M&A は多くの従業員にとって“不安要素”であり、不公平感や被害者感情などが発生しやすい取り組みであることから、人事の統合作業には難しいかじ取りが必要になります。

そこで弊社では、これまでに培った人事マネジメント統合に関する豊富な経験を元に、人事統合に伴うリスク分析・評価の手法を体系化するとともに、処遇面の統合にとどまらず、M&A による人的資源の最大活用までを手厚く支援する「M&A 人事統合ソリューション」を開発、提供を開始します。

本サービスの特長

① 4つのリスクを徹底的に診断し、人事統合の妨げとなる障壁を最小化

これまで70社以上で培った統合実績の知見を活かした分析により、人事統合に向けた障壁を最大限引き下げます。

モチベーションリスク 将来が不透明なことなどによる「不安感」、処遇格差などによる「不公平感」、処遇引下げなどによる「被害者感情」、公平な評価の不在などによる「閉塞感」など

法的リスク 従業員の処遇引下げなどによって発生する非合理的な不利益変更と、それによって発生する従業員からの訴訟リスク

人件費リスク モチベーションリスクと法的リスクを回避するための処遇条件統合費用と、既存の人事制度を運用し続けた場合の将来の人件費増加

運用能力リスク 統合新会社での不公平な(甘辛の差がある)評価・処遇の元凶となりうる、企業間の制度運用能力格差

※本サービスは各リスク単体のみでの診断実施も可能です

② 新会社での円滑な任用配置と、以後の全社統一基準による人材の発掘・評価・育成を実現

M&A によって獲得・拡大した人的資産を活用するべく、合併当初の人材の任用・配置を支援。適材適所や人材育成に向けて新人事制度構築だけでなく的確な評価と実力重視の任用・配置を行うアセスメントや、従業員の不安・不満を緩和するコミュニケーション(対従業員向け Q&A 等)など、実行局面まで手厚く支援し、人的資源の最大化を図ります。

本プレスリリースに関するお問合せ先

クレイア・コンサルティング株式会社 担当：調(しらべ)

TEL: 03-5439-9108 FAX: 03-6459-4915 E-MAIL: info@creia.jp URL: http://creia.jp/

〒108-0074 東京都港区芝 3-2-18 NBF 芝公園ビル 9F

本サービスの内容

合併対象となる会社の人事マネジメントに関する統合時のリスクを診断し、人事の統合に向けたシナリオを複数検討した上で最適なシナリオを提示します。そして、新しい人事マネジメントの仕組みをオーダーメイドで構築、仕組みを機能させるまでサポートします。

人事リスク診断

- 人事統合に伴う4つのリスクの発生可能性と影響度、および発生原因を詳細に分析します。また、弊社の豊富な人事統合プロジェクト経験に基づき、リスク毎に想定される対策を複数リストアップし、対策の効果と副作用を評価します。
 - リスクの把握に際しては、M&Aプロセスの段階（M&A検討段階、M&A決定後、M&A後の人事統合、など）に応じた方法で行います。初期段階でも、分析と弊社事例に基づく予測を組み合わせ、高精度のリスク診断を実施します。
- ※人事リスク診断は、4つのリスクに優先順位を付け、焦点を絞って行うことも可能です

人事統合シナリオ構築

- M&A後の新会社の事業戦略と、人事統合に伴う4つのリスクの関係（M&A目的に照らした優先順位、トレードオフ関係）を踏まえて、人事統合シナリオを複数検討し、M&A効果の実現度と副作用を評価した上で、最適な統合シナリオを提示します。
- 人事統合シナリオとは、従業員の移籍フレーム、基幹人事制度（等級・評価・報酬）の統合方法、年金・退職金の統合方法、就業規則と福利厚生などの統合方法、実力主義の人材配置を実現するための補強策、従業員への基本コミュニケーションプラン、および上記を完了させるまでの優先順位を踏まえたスケジュールを含みます。

新人事マネジメントシステム構築

- 人事統合シナリオに基づき、企業の新事業戦略実現と統合に伴うリスク解消に必要な人事マネジメントの仕組みを、完全オーダーメイドで構築します。
- 基幹人事制度だけでなく、移籍フレーム、初期任用、事後の任用・配置に必要なアセスメント、年金・退職金、就業規則、福利厚生など、人事マネジメントを総合的に構築します。（部分的な構築も可能です）
- 仕組みを構築するだけでなく、新しい仕組みへの移行方法（移行局面での弁護士や年金基金との調整等も含む）、従業員感情に配慮した説明方法、評価者トレーニング等の運用能力向上施策、意識統合ワークショップなど、仕組みを機能させるまでのフォローも行います。

本サービスの受注目標

単独企業同士の合併およびグループ内再編において年間各5件、計10件の受注を目指します。

新聞連載との連動

2013年2月18日（火）から3月6日（木）にかけて、現在日経産業新聞に連載中の「企業力アップ！ 組織人事マネジメント講座」にて、本サービスと連動する形で、M&Aにおける人事マネジメントに関するコラムを掲載する予定です。

セミナーの開催

本サービスの開始にあわせて、M&A・組織再編時の人事の考え方と進め方を、数々の事例とともに包括的かつ具体的にご紹介する無料セミナーを、2014年2月26日（水）に東京・汐留において開催します。詳細は次のURL先をご覧ください。 <http://www.creia.jp/info/seminar/140120.html>

～ M&A や組織再編時に直面する、人にまつわるリスクとその対処方法がわかる！～

「事例を通して理解する 人事統合の考え方・進め方講座」

- 【日時】 2014年2月26日（水） 14:00～16:30
- 【場所】 東京 汐留 ヴィラ・フォンテーヌ汐留 会議室3
- 【参加費用】 無料
- 【定員】 60名（先着順）

本プレスリリースに関するお問合せ先

クレイア・コンサルティング株式会社 担当： 調（しらべ）

TEL: 03-5439-9108 FAX: 03-6459-4915 E-MAIL: info@creia.jp URL: <http://creia.jp/>

〒108-0074 東京都港区芝 3-2-18 NBF 芝公園ビル 9F

クレイア・コンサルティング株式会社について

組織および人事領域を専門として、クライアントの経営課題を解決するためのコンサルティングを行う。具体的には、組織戦略立案、組織改革、人事戦略立案、人事制度改革・設計、組織再編/人事制度統合、人材育成体系策定、人材アセスメント、意識改革ワークショップ実施などを提供。

一部上場企業から中小・ベンチャー企業、学校法人、独立行政法人等の政府系機関まで多数のコンサルティング実績あり。

《会社概要》

【創業】 2002年7月

【代表者】 草間 徹

【事業内容】 組織・人事に関するコンサルティング

- 人事制度改革
- 人材アセスメント
- 組織改革 / 意識改革
- 人材育成体系設計 / 研修
- 組織診断

以上

本プレスリリースに関するお問合せ先

クレイア・コンサルティング株式会社 担当： 調(しらべ)

TEL: 03-5439-9108 FAX: 03-6459-4915 E-MAIL: info@creia.jp URL: <http://creia.jp/>

〒108-0074 東京都港区芝 3-2-18 NBF 芝公園ビル 9F