

《無料》M&Aや組織再編時に直面する、人にまつわるリスクとその対処方法がわかる！

事例を通して理解する 人事統合の考え方・進め方講座

M&Aや組織・グループ再編はすでに日本でも主要な経営手法の一つとなっていますが、その成功率は依然として低いままであり、その原因の一つに人事マネジメントの諸制度の統合が難解なことがあげられます。

人事マネジメントの統合が困難なのは、人事およびその周辺に存在するリスクが多種多様かつ複雑であるためです。2社以上の組織が融合する以上、最善策をとるためには数々のトレードオフを乗り越えなくてはならず、時には短期的な痛みを背負いながら長期的な果実を得ていくことも必要になります。

このように難解を極める人事統合の仕組みとその具体的な方法を、弊社事例を丹念にひもといいた解説を通して一気に習得いただける講座を、以下のとおり開催いたします。

◆プログラム◆

第一部(理論編)「M&A・組織再編における人事の効果とリスク」(14:00～15:00)

針生 俊成 (当社執行役員マネージング・ディレクター)

人事マネジメントの統合効果を最大化するために、乗り越えなければならない4つのリスク(モチベーションリスク、法的リスク、人件費リスク、運用能力リスク)を解説します。

- モチベーションリスク: 将来が不透明なことなどによる「不安感」、処遇格差などによる「不公平感」、処遇引下げなどによる「被害者感情」、フェアな評価の不在などによる「閉塞感」など従業員の処遇引下げなどによって発生する非合理的な不利益変更と、それによって発生する訴訟リスク
- 法的リスク: モチベーションリスクと法的リスクを回避するための処遇条件統合費用と、既存の人事制度を運用し続けた場合の将来の人件費増加
- 人件費リスク: 統合新会社での不公平な(甘辛の差がある)評価・処遇の元凶となりうる、企業間の制度運用能力格差
- 運用能力リスク:

また、統合のステップ(統合の決定から合併当日まで/合併後の人事マネジメント完全統合まで)に沿って、リスクを踏まえたタスク(デューデリジェンス、人事統合シナリオ構築、労働条件の統合、等級・評価・処遇の統合、退職金・年金の統合、人事システムの統合、採用プロセスの統合、等)を、チェックリスト方式で解説します。

第二部(事例編)「M&A・組織再編における人事統合事例紹介」(15:10～16:30)

針生 俊成、桐ヶ谷 優 (当社執行役員ディレクター)、橋本 卓 (当社ディレクター)

人事マネジメント統合の進め方(統合シナリオ)は、統合後の事業戦略、各社間の人事マネジメントの精度の差、統合までの時間的余裕などの状況によって異なります。

弊社がこれまでに手掛けた70社以上にのぼる人事マネジメント統合事例の中から、代表的な統合シナリオを比較しながらご紹介し、各社の状況の違いを踏まえた統合タスクの優先順位の考え方、特に留意すべきリスクと対策について、実例に基づいた解説を行います。また質疑応答の時間も準備しております。

※本プログラムの内容や特典は一部変更になることがあります。あらかじめご了承下さい。

◆ご参加特典◆

弊社が昨年出版しました著書

『やる気もある！能力もある！でもどうにもならない職場～閉塞感の正体』と、
M&A前後から合併後(PMI)に至る人事業務の全フェーズでご活用いただける
チェックリスト(小冊子)を贈呈いたします

開催日時

2014年 2月26日(水) 14:00～16:30 (13:30開場)

会場

ヴィラ・フォンテーヌ汐留 会議室3 (東京都港区東新橋1-9-2 汐留住友ビル1階)
(JR・メトロ・都営新橋駅徒歩5分、都営・ゆりかもめ汐留駅徒歩1分、いずれも直結)

定員

60名 (先着順)

参加費

無料

お申込

裏面の申込書をFAXいただくか、当社ウェブサイトよりお申込下さい。

<http://www.creia.jp/>

※参加証を送付しますので、
セミナー当日にお持ちください

※お申込みの際は、案内状/封書に記載のMAで始まるお客様コードを必ずご記入ください

主催者情報

クレイア・コンサルティング株式会社

◆ 事業内容: 組織・人事に関するコンサルティング

人事統合・人事制度改革・組織改革/意識改革・人材アセスメント・組織診断・人材育成

◆ 住所: 〒105-0014 東京都港区芝3-2-18 NBF芝公園ビル9F

◆ Tel : 03-5439-9108 ◆ Fax : 03-6459-4915 ◆ Mail : seminar@creia.jp