

3 人事戦略・人事方針

全体および規模別の状況[図表11～13]

「長期雇用」はいずれの規模でも、重視する企業が多い

人事戦略・人事方針に挙げた各項目については、次の傾向がみられた。

採用における人事部門の関与

「人事部門が積極的に関与」するは74.0%と全体の4分の3近くを占める。平均点は4.1点で、A寄りの傾向が明確に出ている[図表11～12]。

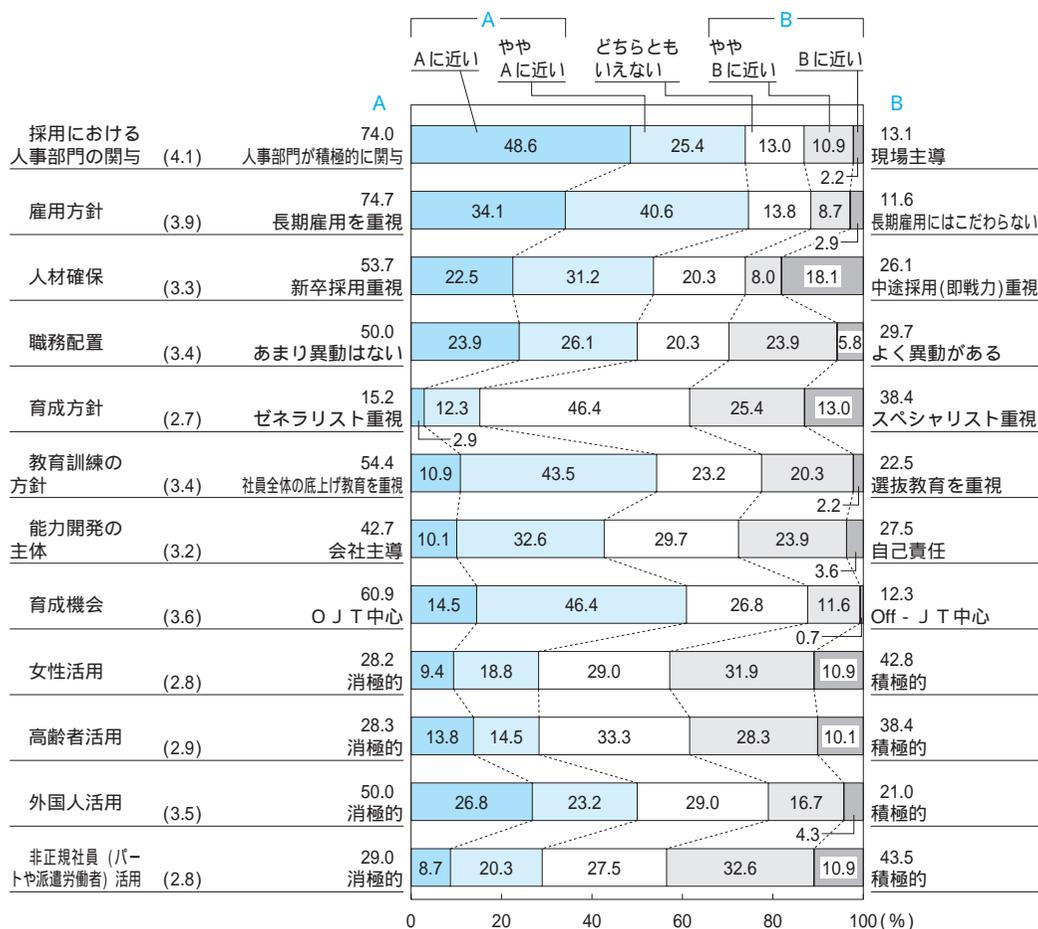
規模別にみると[図表13]、「人事部門が積極的に関与」は、1000人以上77.1%、300～999人69.4%、300人未満74.1%といずれの規模でも高くなっている。

雇用方針

「長期雇用を重視」が74.7%と、前項と同様に4分の3を占めた。平均点は3.9点で前項と同様に、他の項目よりはっきりとA寄りの傾向が出ている。

規模別にみると、「長期雇用を重視」は、1000人以上79.2%、300～999人66.7%、300人

図表11 人事戦略・人事方針(規模計)



[注] ()内は平均点を表す。